



Kevin Leiser

Bürgermeister für

Gerabronn

Вибори міського голови
14 червня 2026 року

Мій десятипунктовий план для Ґерабронна

Шановні жительки та жителі Ґерабронна,

у неділю, 14 червня, ви оберете нового міського голову на наступні вісім років. Ми переживаємо важчі часи, ніж ті, до яких ми звикли за останні роки. У цьому десятипунктовому плані я викладаю, які виклики стоять перед нами, які кроки нам слід вжити для їх подолання та які ключові проекти, на мою думку, мають бути пріоритетними.

Перед Ґерабронном стоять три центральні виклики:

- 1. Наш світ:** Швидкі зміни, непередбачувані події, складні взаємозв'язки та неоднозначна інформація формують наш світ.
- 2. Демографічні зміни:** У Ґерабронні, як і в усій Німеччині, живе все більше літніх людей і все менше молодих. За цих умов, коли потенціал робочої сили зменшується, потрібно принаймні зберегти існуючий добробут.
- 3. Напружене фінансове становище:** Фінансові можливості міста Ґерабронн скорочуються. Це має три причини. По-перше, знижуються податкові надходження. По-друге, районна адміністрація не затвердила частину бюджету міста на 2026 рік. По-третє, тільки для очисних споруд потрібно близько 15 мільйонів євро інвестицій.

Ґерабронну потрібен мер із ключовими навичками, необхідними сьогодні:

- 4. Необхідні ключові навички:** Ґерабронну потрібен мер, який працює гнучко, зрозуміло, інноваційно і сміливо.

Герабронн потребує оновлення комунікації:

5. Комунікація: У швидкому, непередбачуваному, складному та неоднозначному світі потрібна більш стратегічна й інтенсивна комунікація. Я пропоную щороку проводити збори мешканців у міській залі. Під час цих зустрічей ми обговорюватимемо пріоритети та прогрес наших ключових проєктів. Крім того, я хочу активніше залучати нашу молодь, а також людей похилого віку. Загалом я готовий відповідати на ваші запитання під час прийомів громадян у ратуші, виїзних зустрічей, бесід за кавою та тістечком або через соціальні мережі. Натомість прошу вас оцінювати заходи не лише з особистої точки зору, а й з позиції інтересів усього міста.

Герабронн має краще використовувати свій потенціал уже найближчим часом:

6. Залучення працівників: Наші працівники — це наш найбільший скарб. Я хочу збирати їхні ідеї та пропозиції щодо покращення роботи й втілювати їх у життя.

7. Цифровізація: Перехід від американського програмного забезпечення до європейських або відкритих рішень підвищить нашу цифрову незалежність і дозволить скоротити витрати на ліцензії. Крім того, штучний інтелект уже сьогодні дає можливість зробити адміністративні процеси швидшими, простішими та водночас безпечними.

Герабронн має визначити ключові проєкти, щоб наші діти та онуки й надалі могли добре й охоче жити тут.

8. Довгострокове планування: Нам потрібне довгострокове міське планування для головних вулиць, площ і території Шюле. Це стосується не лише Герабронна, а й Амлісгагена, Дюнсбаха та Міхельбаха-ан-дер-Гайде.

9. Економіка: Завдяки промисловій зоні в Дюнсбаху ми маємо можливість залучати підприємства поблизу автомагістралі. Це робить нас привабливими для компаній, які в іншому випадку могли б обрати промислові зони вздовж автомагістралі А6. Загалом кожне звернення щодо розширення, зміни призначення або відкриття нового підприємства спочатку потраплятиме на один робочий стіл у ратуші — мій.

10. Житлове будівництво: Нам потрібно значно більше доступних одно-, дво- та трикімнатних квартир. Ми можемо забезпечити це шляхом залучення до використання порожніх будівель або завдяки цілеспрямованому плануванню нових житлових районів. Зростання чисельності населення також сприятиме наповненню міського бюджету, оскільки місто отримує частку надходжень від податку на доходи фізичних осіб.

**Давайте разом продовжимо
та примножимо історію успіху Герабронна.**